



# 智·行

INTELLIGENCE IN ACTION

## FOSUN 复星

年報 2017

復星國際有限公司  
FOSUN INTERNATIONAL LIMITED

(在香港註冊成立之有限公司)  
(股份代號：00656)

## 管理層寄語

本環境、社會及管治報告旨在客觀、平衡地闡述本集團在環境、僱傭、健康與安全、發展與培訓、勞工準則、供應鏈管理、產品責任、反貪污、社區投資等方面的政策、表現及應對措施，範圍涵蓋本集團及其重要被投企業所營運的主要業務。本報告乃根據香港聯交所於2015年12月公佈經修訂的《環境、社會及管治報告指引》編製。

## 復星社會公益

本集團自成立以來，秉承「修身、齊家、立業、助天下」的理念，深入踐行企業社會責任，堅持服務社會、服務人民、服務國家。

復星基金會成立於2012年11月，是以本集團為主要捐贈人的企業基金會。復星基金會從事的業務包括：自然災害救助、扶貧助殘、資助文化公益事業、資助教育公益事業、資助青年創業就業及其他社會公益事業。這些年來，復星基金會以文化教育和醫療健康為主要方向，2017年捐助公益項目40餘個，捐助額超過人民幣5,400萬元。

2015年復星基金會開始拓展海外公益事業，先後在紐約、里斯本、柏林等地開展公益性活動，目前在香港和美國，復星基金會業已分別註冊成立了相關機構，未來將不斷推動復星價值理念的傳播，樹立復星優秀全球公民的公益形象。

主要公益項目：

### 鄉村醫生精準扶貧

2017年12月29日，「鄉村醫生精準扶貧支持計劃」正式啟動。該計劃將開展新村醫振興計劃、鄉村醫生能力建設與培訓、鄉村醫生健康關愛等內容，旨在為貧困地區培養並留住一批優秀的鄉村醫生，提升基層醫療衛生服務能力和可及性，使農村貧困人口基本醫療有保障。



復星基金會聯合復星醫藥、萬邦、和睦家、復星聯合健康險、復星保德信人壽、禪城醫院、微醫等復星體系內的成員企業，計劃幫扶至少100個貧困縣的15,000名鄉村醫生，全面開展醫療培訓幫扶、醫療扶貧資助、醫生及病患輔助健康險、快速轉診等精準醫療救助項目以及「最美鄉村醫生評選」等傳播推廣活動，以達到穩定鄉村醫生隊伍、提高鄉村醫生專業能力、切實減少國家級貧困縣的因病致貧和返貧率的目標，至少惠及1500萬農村居民，從而紮紮實實推動健康扶貧工作，助力2020國家脫貧目標的實現。項目初期選取了雲南、新疆、四川、貴州、陝西、海南等12個省、區的24個國家級貧困縣作為示範點。

## 復星藝術中心

2017年是復星藝術中心落成運營的第一個完整年度，這顆黃浦江畔的明珠為上海這座城市帶來了完全不同的文化藝術體驗。

2016年12月20日－2017年2月20日，復星藝術中心推出囊括中國當代藝術史至關重要的20名代表藝術家的《20》特展，以20位中國當代藝術家的20件作品，回顧20年來中國當代藝術成長的軌跡；2017年3月28日－2017年6月10日，英國最負盛名的當代藝術家之一朱利安·奧培(Julian Opie)中國首展；2017年8月13日－2017年10月7日，瑞士藝術家伊夫·內茨哈默個展「再造認知」與中國藝術家邱黯雄個展「山海蜃樓」。伊夫·內茨哈默利用多種藝術元素的整合和重組，戲謔性地顛覆人對世界、時空的認知：歡愉與痛苦的並存，死與生的轉換。邱黯雄潛心十年之作，水墨電影三部曲《新山海經I》、《新山海經II》及《新山海經III》首次同場展出；2017年11月9日－2018年1月7日，A.R.彭克於今年5月逝世後全球首個大型展覽。本次展覽展現了最偉大的當代藝術家之一彭克的多彩人生。

在4次主題大展之外，復星藝術中心還舉辦了10餘場藝術公教活動，包括藝術家見面會、小小藝術家塗鴉營、公共藝術講座、學生藝術體驗活動等。





## 青蒿琥酯助力非洲抗瘧事業



2015年10月5日，瑞典卡羅琳醫學院宣佈將2015年諾貝爾生理學或醫學獎授予中國女藥學家屠呦呦等，以表彰他們在寄生蟲疾病治療研究方面取得的成就。屠呦呦之所以獲得這一榮譽主要在於早年以她為代表的中國科學家團隊先驅性地發現了青蒿素，開創了瘧疾治療新方法。

在瘧疾治療領域，復星醫藥擁有完全自主知識產權的創新藥－注射用青蒿琥酯Artesun®。據不完全統計，截至2017年底，復星醫藥一共向國際市場供應了超過一億支注射用青蒿琥酯，預計全球有近2000萬重症瘧疾患者因此獲益。非洲地區的瘧疾發病率和死亡率持續下降，全球各年齡組的瘧疾死亡率降低了29%，5歲以下兒童的瘧疾死亡率降低了35%。注射用青蒿琥酯Artesun®這一藥物在全球範圍內的使用，每年可多挽救近10萬人的生命，其中大部分是非洲兒童。

過去十年中，復星醫藥共承辦了8屆「發展中國家瘧疾防治研修班」和9屆「發展中國家藥品質量管理研修班」，涉及30多個國家；完成42批次的中國商務部物資援外項目（抗瘧藥）。同時，包括注射用青蒿琥酯和青蒿琥酯阿莫地啶片等，更是長期作為中國政府援助非洲的重點創新藥品。

作為世界衛生組織倡導的「消除瘧疾」全球合作機制(Roll Back Malaria)正式成員之一，復星醫藥致力於幫助提升非洲當地民眾的瘧疾防範意識，降低瘧疾發病率，最終實現「無瘧疾世界」的目標。

## 太極輔助治療



復星基金會長期支持太極文化的推廣，舉辦了太極帕金森輔助治療班公益項目，同時向社會公眾公佈太極輔助治療帕金森病的最新進展。自2014年起，復星基金會與瑞金醫院即開展了「運動治療帕金森病」的科研合作，至今已順利完成了四期免費的太極拳授課，總共惠及超過200例帕金森病患者。

截至2017年底，太極帕金森輔助治療班公益項目已推廣到4個城市。2018年復星基金會還將進一步調動資源，在更多社區推廣太極拳活動，以提高全民健康水平。此外，復星基金會還在上海紐約大學等多個高校資助開設太極與傳統文化課程，將太極帶入年輕人群體。

## Protechting全球青年創新創業大賽



影活躍在創業創新的各個領域。2016年11月，第二屆歐洲創新創業大賽(Protechting 2.0)在Websummit峰會上發佈，2017年2月啟動項目徵集，收到來自33個國家119個青年創業團隊的申請。經過多輪遴選，22隻團隊於5月份入圍創業孵化營並歷經企業導師的培訓與評審，深化大健康、保險、金融創新、財富管理等領域的創業方案。Protechting項目作為公益品牌項目設立起，經過兩年多發展，已獲得歐盟、20國集團領導人峰會(G20)、亞太經合組織的認可。

Protechting下一步將繼續向澳門、巴西、英國、美國等地拓展，建設世界一流的青年創新創業大賽。

## 復旦－復星健康夢基金



復星在全球推廣「Protechting全球青年創新創業大賽」。2016年初，在「創新，以人為本」的宗旨下，復星和Fidelidade聯合在防護、服務、醫療與儲蓄領域支持青年創新。

在第一屆Protechting全球青年創新創業大賽的成功基礎上，復星繼續孵化Protechting 2.0，攜手復星成員企業共同打造獨角獸的搖籃，支持歐洲創業生態系統，助力更多青年的身

復星創始人團隊都出自復旦大學，為感恩母校培養，復星於2015年在復旦大學110週年校慶之際通過復星基金會向復旦大學捐贈1億元人民幣設立「復旦－復星健康夢基金」，主要用於建設復旦大學楓林校區一號科研樓（命名為「復星樓」），以及獎勵在醫學科研、創新管理、成果轉化和教育發展等領域的傑出團隊和個人。

2017年11月18日，在喜迎復旦大學上海醫學院（原上海醫科大學）創建90週年之際，楓林校區一號科研樓「復星樓」正式揭牌。



### 復星保德信青少年社區志願獎



2013年，復星基金會攜手保德信金融集團將復星保德信青少年社區志願獎帶來中國大陸地區，至今，復星保德信青少年社區志願獎已經成功舉辦四屆，累計收到近兩千份有效申請案例，近200名為公益做出突出貢獻的青少年志願者受到表彰，有力推動了中國青少年公益志願活動的發展，成為青少年公益領域極具影響力的獎項之一。

2017年復星保德信青少年社區志願獎頒獎典禮在復旦大學舉行，來自北京和上海的優秀志願者參加了典禮，同時宣佈本獎項將向山東、江蘇兩省推廣。

### H&A企業社會責任項目－杜塞爾多夫兒童桌

於報告期內，我們支持「杜塞爾多夫兒童桌」(Düsseldorfer Kindertafel)。「杜塞爾多夫兒童桌」專注於解決在弱勢家庭中成長的兒童的營養問題。由於父母經濟困難，該等兒童經常無法獲得健康及均衡的營養。為此，杜塞爾多夫兒童桌著手解決該問題並與製造商及零售商合作，使貧困兒童每天吃上暖意濃濃的健康午餐。

### 支持及發展當地農業：與Agrisud的獨特合作伙伴關係

地中海俱樂部發現村莊的新鮮農產品供應在若干情況下不足以滿足當地需求後，決定幫助加強農產品網絡，從而在其經營所在地區的經濟發展中發揮積極作用。

該決定促使於2008年底與非政府組織Agrisud簽立合作伙伴關係，以使當地生產者能夠供應地中海俱樂部村莊，並根據農業生態學的原則指導彼等以更加可持續發展的方式使用土地。

該舉措具有多方面好處，並有助於實現若干可持續發展目標。地中海俱樂部在四個國家支持407個小微業務及擁有約2,500名受益者，累計資助640,000歐元及於截至2017年底交付逾129噸農產品，是Agrisud最大的旅遊業合作伙伴及其第二大私人合作伙伴。

### 本公司上市十週年暨本集團創立廿五週年活動－與利益相關者緊密溝通，並進行慈善募捐

2017年是復星一個重要的里程碑，是本公司在香港上市十週年，也是復星創立廿五週年銀禧誌慶。復星藉著在香港舉行股東週年大會，以「感恩、發展、共享」為主題，緊接早上舉行的股東會後，在下午舉辦投資論壇，晚上舉行週年慶典，與復星的利益相關者包括股東、投資者、媒體、合作伙伴、



企業家們作深入交流，提升公司透明度，全面剖釋復星最新戰略－以家庭客戶為中心，智造植根中國的全球幸福生態系統，為全球家庭客戶智造健康、快樂、富足的生活。

整個活動，復星發起了「一對一」配對慈善籌款，鼓勵所有出席來賓共襄善舉，復星基金會以對等方式捐出當天募捐善款總額的同等款項，全數捐贈予聯合國兒童基金會香港委員會。此外，復星相信最微小的善舉，也可以為人類福祉帶來價值，所以當天致送給本公司股東及嘉賓的紀念品，均是由東華三院社會企業iBakery聘用的康健人士手工製造的曲奇禮餅。復星希望通過義送慈善團體的曲奇禮餅作為紀念品，為慈善略盡綿力。



## 復星與香港科技大學合辦「智造幸福生活 Technopreneur創業計劃」

在本公司上市十週年暨本集團創立廿五週年慶典上，復星宣佈與香港科技大學合推「智造幸福生活Technopreneur創業計劃」，培養香港大學生的企業家精神。此次創業計劃提交的商業計劃，緊緊圍繞復星「以科技引領，智造幸福生活」的戰略，並藉著本集團於科技創新、健康、旅遊、金融、保險等各方面的產業資源，鼓勵學生啟發創意，成就更多可應用於

商業範疇的創業項目。最後入圍五個參賽隊伍的商業計劃包括智能綠色淨化器、卵子和胚胎的冷凍保存技術平台、便攜式超聲波掃描乳腺癌等，均是旨在為人類智造健康、幸福生活而奮鬥努力的作品。

此次創業計劃是復星與香港科技大學合作的開始，雙方將繼續一起推動創新科技和培育人才，並繼續鼓勵香港及其他各地的青年人保持企業家的創業精神，提出更多創新意念，把構想演變成商業應用，為全球家庭客戶帶來更多讓人尖叫的產品和服務。

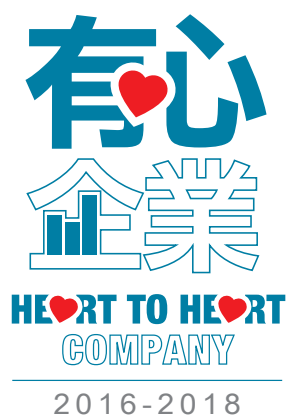


## 支持香港義工活動，履行企業社會責任工作

復星作為香港極具代表性的中國民營企業上市公司，一直著重與股東、投資者、媒體、社區等利益相關者的可持續發展。復星於本年度獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，以嘉許公司長期致力推動企業履行社會責任，以及持續於「關懷社群」、「關心員工」及「愛護環境」三方面所作出的努力。



2017年，復星與香港青年協會共同推動企業社會責任工作，包括積極參與其主辦的「有心計劃」，成為「有心企業」一員，贊助香港青少年參與學校在鄰近社區自行舉辦義工服務，推動回饋社會、服務社群的價值理念。



此外，復星贊助香港青年協會「鄰舍第一」社區計劃，組織鄰舍新春團年飯，讓獨居長者、低收入困難戶、綜援家庭、殘障不便人士等感受節日關懷，藉此表達對社會弱勢社群的關懷。復星同時積極支持其「鄰舍第一·送米助人」米站義工服務計劃，多個週末組織義工走訪香港屋村長者鄰舍中心，協助送發白米，身體力行向香港長者及低收入人士和家庭表達關愛，將復星智造幸福生活的正能量傳揚至香港。

## 供應鏈管理

本集團採購管理的總體戰略是：通融、進化、降本和增效。通融、進化是戰略措施，降本、增效是戰略目標。本集團採購行為的基本原則是：公開、公平、公正。本集團對於供應商選擇的基本原則是：滿足技術及商務要求，最低價中標。

本集團2017年至今執行的關於集團採購管理制度與流程的《採購白皮書》包括：《採購管理基本準則》、《供應商管理基本準則》、《戰略採購管理辦法》、《採購管理評估暨紅、黃、綠燈管理辦法》、《採購體系管理辦法》、《採購相關投訴處理管理條例》。為了使得本集團及其附屬公司採購業務管理進一

步規範化、體系化、共享化、陽光化及信息化，本集團計劃於2018年對《採購白皮書》的《採購管理基本準則》、《供應商管理基本準則》及《戰略採購管理辦法》等進行匯編與迭代。

本集團積極完善採購信息化建設，2016年啟動壹鏈網(www.onelinkplus.com)，通過該平台推動集團的採購、招標工作的陽光化、在線化，圍繞降本增效的戰略目標，落實戰略及集中採購的資源共享優勢，至2017年底，實現覆蓋成員企業的在線需求方超過200家，並形成逾30,000家的龐大供應商資源庫。計劃於2018年實現在線採招、訂約履約、B2B商城等三大服務版塊的主體業務，並實現向物流、供應鏈管理、綜合服務等具體內容的延伸及落地。

## 廉政督察

本公司於2013年正式成立廉政督察部，專門查處及預防員工腐敗、濫權或失職等舞弊案件，其主要使命是獨立、公正、敏銳地查處舞弊與管控風險。本公司廉政督察部組建了具有公安經濟偵查、檢察院反貪偵查等豐富工作經驗的專業調查隊伍，對於本集團和核心企業的重大腐敗案件，有能力發現、調查、處理及移送司法機關。

本公司對全體員工賄賂、侵佔等舞弊行為零容忍，通過公司網站、「復星廉政」微信公眾號等廣泛渠道公佈廉政監督舉報方式，對員工廉潔及勤勉履職情況進行監督。我們有員工廉潔工作標準、舉報人及證人保護和獎勵程序、內部調查程序等各種規範制度，這方面制度主要包括：《員工廉潔從業管理



規定》、《公務活動中收到禮金禮品的管理辦法》、《關於復星集團重要崗位幹部申報個人事項的規定》、《舉報人、證人保護和獎勵辦法》、《廉政督察條線案件查處工作若干規定》、《廉政督察條線績效考核評價辦法》、《招投標活動規範督察指引》、《廉政巡視工作條例》、《廉政督察條線管理辦法》和《廉政風險評估暨紅、黃、綠燈管理辦法》等。

本公司嚴格遵守中國及其他投資所在國家的各項法律法規，包括防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等各項法律法規，有各項內控制度保障合法合規經營。

防範措施：首先，掛網公佈廉政行為準則，將廉政行為準則納入員工手冊，並通過「復星廉政」微信公眾號等方式廣泛宣傳廉政舉報方式、相關人員懲處結果等，在本集團內擴大廉政查案的影響力；其次，嚴肅懲處舞弊員工，保持查處舞弊行為的高壓態勢，促進廉政氛圍，在本集團及各核心企業營造有腐必查的廉政文化；再次，積極參與中國企業反舞弊聯盟各項活動，將不誠信職員納入聯盟黑名單，提高不誠信行為的社會成本。

舉報程序：在本公司網站、「復星廉政」微信公眾號、每一項招標及巡視附屬公司過程中等，均公佈廉政監督電話及郵箱，接收內外部舉報信息，並對每一件舉報信息由專人收集、評估、調查。

執行及監察方法：(1)廉政機構建設：設立廉政督察部，組建了專業調查隊伍，並對附屬公司行使廉政督察職能的部門及其負責人進行績效考核；(2)舞弊案件查處：每年選擇一家附屬公司進行重點巡視檢查，同時保持對本集團和其他被投公

司重點舞弊案件的查處，對涉嫌犯罪的，移送司法機關；及(3)經營風險管控：在查處舞弊案件的過程中，發現、糾正及預防相關經營風險，在處分責任人的同時挽回經濟損失，並封堵相關廉政及管理漏洞。

## 環境健康和安全和質量

### 1、方針政策

「修身、齊家、立業、助天下」是本集團的文化價值觀，我們始終將環境保護、職業健康、安全生產、質量管理（「EHS&Q」）作為履行企業社會責任的一項重要內容，貫穿於本集團可持續發展戰略中。2017年，本集團根據新形勢，再次更新了《復星集團安全質量環境政策》，由本公司董事長及七位執行董事聯合簽發，並要求在集團各級公司內進行全面實施。



我們的承諾，體現了本集團堅持：

- 1、 遵守環保法律法規及政府排放標準要求，在企業運行的生命週期內，不斷提升管理及採用先進科技，以減少廢氣、廢水、固體廢棄物以及溫室氣體的排放，力求對環境產生的影響降至最低；
- 2、 善用和珍惜資源，提高生產技術以有效使用自然資源，開展節能減排，並不斷採用更環保的原材料；

- 3、 減少生產運營對天然資源的影響，保護礦區環境，積極開展礦山地質災害及環境治理；
- 4、 為員工提供安全的工作環境，保護員工及承包商員工免受職業傷害；
- 5、 為客戶提供安全的產品與服務，力求精益求精；及
- 6、 積極採用國際先進管理理念與方法如精益六西格瑪等來推進運營的全面提升。

本集團安全質量環境政策如下：

根據行業EHS&Q風險高低以及各投資、控股企業佔本集團資產比例、收入比例等因素，進行綜合分析，本報告在EHS&Q方面的信息披露將以健康生態的復星醫藥，快樂生態的地中海俱樂部，富足生態的南鋼股份、海南礦業、蜂巢地產為重點，具體展開。

**FOSUN 复星 复星集团安全质量环境政策**  
Fosun Group Environmental, Health, Safety & Quality Policy

**复星集团认为人是企业最宝贵的财富，同时认为所有业务应该以可持续的方式进行。因此我们承诺：**

- 在运营过程中严格遵守中国法律法规及其延伸的标准，同时严格遵守经营活动所在国、地区的各项法律法规；
- 在运营过程中，为我们的员工、承包商、访问者及我们生活和工作的社区创造一个安全、健康、环保和舒适的生活和工作场所；
- 指导集团控股、参股企业和合作伙伴，建立和完善以 OHSAS 18001、ISO 14001、安全生产标准化为基础的安、质、量、环境（EHS&Q）管理体系，定期检查和评审，确保其有效运行；
- 通过项目投资前的 EHS&Q 尽调、项目投后的 EHS&Q 监控、项目退出时 EHS&Q 把关等管理措施，确保 EHS&Q 管理和要求始终贯穿于投资活动的全流程始终；
- 每位复星集团员工，无论在何时何地都有责任和义务做好安全质量环保工作，并做到不伤害自己、不伤害他人和不被别人伤害；同时每位员工无论在何时何地都有责任和义务，监督或要求别人做好安全质量环保工作，这也是我们复星集团雇佣员工的前提条件；
- 坚持可持续发展的方针，我们将引导企业，通过减少废物、废气及废水的排放，有效地利用能源并同时寻求机会回收利用废弃物，减轻我们的生产和经营活动对于环境及人员的影响；
- 本着对社会应尽的义务，我们提供优质产品，保证客户使用安全；
- 我们将积极采用国际先进管理理念与方法如精益六西格玛等来推进运营的全面提升。

**复星集团坚信：**

- 所有事故和伤害都可以避免；
- 管理者必须管理安全、质量、环境；
- 所有设备和作业危险都能够被控制、降低或消除；
- 所有员工都必须无条件接受安全、质量、环境培训；
- 所有员工都必须及时纠正人的不安全行为和物的不安全状态；
- 安全环境与生产、质量同样重要；
- 质量是产品力的核心，我们力求精益求精！

**Fosun Group recognizes people as its most important asset and all business should be operated in a sustainable manner. We are committed to:**

- Operate in compliance with China applicable legislations and Fosun internal standards, and all the applicable local laws and legs of the business activities of the host country/region.
- A safe, healthy, comfortable living and work environment will be provided for our employees, contractors, visitors and communit our operations.
- Coaching/Steering our group holding, shareholding companies and cooperation partners to establish and maintain an appropriate, health, safety and quality (EHS&Q) management system in according with OHSAS 18001, ISO 14001 and Work Standardization System, conducting regularly check and auditing to ensure it operates smoothly and effectively.
- Insure all investment activities to involve EHS&Q management thoroughly via some effective methods such as conducting EHS&Q diligence before investment, strengthening EHS&Q supervision on the invested companies etc.
- It is the duty of every employee in Fosun Group to demonstrate a good EHS&Q performance so as not to endanger himself/his/her colleagues in any where and any time. It is also the duty of every employee to remind or request other people to work in EHS&Q performance in any where and any time. This is a condition of employment.
- Adhere to the sustainability principle. Make, handle, use, transport, sell or dispose of products, in a safe and environmental manner. Continue to drive down the environmental and health impact of our operations by reducing waste, emissions and die and by using energy efficiently. at the same time, we will explore opportunities to re-use and recycle waste.
- Provide high quality products, and ensure product safety.
- We will actively adopt international advanced management methods such as Lean Six Sigma etc, to improve our operation.

**We believe:**

- All injuries and occupational illnesses are preventable.
- Line managers are responsible for safety, health, environment and quality issues.
- All operation risk and hazards can be controlled, reduced or eliminated.
- It is mandatory for all employees to be trained on safety, health, environment and quality.
- Unsafe behavior and conditions must be corrected in time.
- Safety and environment are to be considered on an equal level with production and quality.
- Quality is the core of products, we strive for excellence!

**复星集团**  
Fosun Group

2017年5月  
May, 2017

## 2、 責任投資

本集團於2013年頒佈《上海復星高科技（集團）有限公司投資項目環境健康安全質量盡職調查指引》和《復星集團EHS管理體系手冊》，通過對目標公司的投前EHS&Q盡職調查，投後的EHS&Q管控及諮詢服務、退出的EHS&Q把關等措施，確

保EHS&Q風險控制及管理貫穿於整個投資、經營活動的始終。本集團堅持價值投資，對質量不誠信、產業不符合環保國家發展戰略的企業，堅持不投資。

### 3、環境保護

本集團在可持續發展戰略方面有着近期成效和長遠計劃。本集團要求並積極支持被投企業在環保方面的提升改造，切實保障投入，以確保達標排放，遵守法規。通過推行本集團EHS管理框架體系，對企業的環境保護工作進行系統化和規範化梳理，並積極鼓勵、推動旗下企業獲得ISO14001的認證。截至2017年年底，已有13家企業通過ISO14001認證。

#### 1) 健康生態－復星醫藥

「堅持環境與社會可持續發展，預防污染、積極促進節能減排、保護生態多樣性，建設環境友好型社區」為復星醫藥的環境保護方針。復星醫藥以產業鏈生命周期管理為原則，從新項目啟動、內部運營至污染物外排均嚴格執行環保要求。在報告期內，復星醫藥未受到重大環境健康安全（含消防）官方處罰事件，未造成嚴重的環境、健康和影響。

復星醫藥產生的主要環境污染物有污水（工業污水、醫院污水及生活污水，主要污染因子有化學需氧量(COD)、氨氮(NH<sub>3</sub>-N)、懸浮顆粒物(SS)、礦物油和大腸桿菌等)、廢氣排放（工藝廢氣、鍋爐煙氣和無組織排放源等，主要污染因子有硫氧化物(SO<sub>x</sub>)、氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、可揮發性有機物(VOCs)、顆粒物等)和固體廢棄物（一般工業廢棄物、生活垃圾及各類危險廢棄物）三大類。報告期內，復星醫藥積極落實國家新頒佈的《排污許可證管理暫行規定》的相關要求，針對各成員企業生產製造、辦公、服務環節中所產生的廢水、大氣污染物及固體廢棄物進行全面梳理和盤點，按期完成排污許可證新證的換證工作，各成員企業均按排污證要求合規排放污染物。2017年，復星醫藥三廢（廢水、廢氣、固廢）排放統計如下：

項目	2017	2016	2015	
廢水	廢水總量（立方米）	<b>7,315,890</b>	6,785,400	6,285,061
	COD（噸）	<b>841</b>	490	488
	NH <sub>3</sub> -N（噸）	<b>486</b>	60.55	56.00
廢氣	NO <sub>x</sub> （噸）	<b>239</b>	466	411
	SO <sub>x</sub> （噸）	<b>115</b>	485	408
固廢	總固體廢棄物量（噸）	<b>88,967</b>	80,848	65,597
	危險廢棄物總量（噸）	<b>2,397</b>	1,627	962

2017年復星醫藥COD年排放總量841噸，NH<sub>3</sub>-N年排放總量486噸，分別較2016年排放總量增加351噸和425噸。2017年復星醫藥加強下屬成員企業的污水排放的管制力度，先後投入費用為錦州奧鴻藥業有限責任公司、河北萬邦復臨藥業有限公司（「萬邦復臨」）、瀋陽萬邦天晟生物科技有限公司、遠東腸衣食品有限公司、重慶藥



友製藥有限責任公司和瀋陽紅旗製藥有限公司等六家企業新建或改造污水處理設施。2017年復星醫藥各成員企業污水均實現達標排放。

2017年復星醫藥大氣NOx年排放總量238.69噸，SOx年排放總量114.98噸，分別較2016年的排放量下降227.31噸（下降48.8%）和370.02噸（下降76.3%）。2017年報告期內復星醫藥繼續嚴格執行國家和地方關於大氣污染排放的各項規定及要求，加強各成員企業內部大氣排放相關體系要素建設，建立並強化大氣污染排放治理設施的運行維保制度，確保大氣環保治理設備的有效可靠運行。2017年桂林南藥股份有限公司（「**桂林南藥**」）和湖南洞庭藥業股份有限公司（「**洞庭藥業**」）鍋爐煤改天然氣後，共計減少燃煤約1.15萬噸，在NOx、SOx及顆粒物的減排上做出了積極貢獻。2017年國家加大製藥企業VOCs的管制力度，上海、江蘇等多地環保部門均提出了VOCs減排要求。復星醫藥隨即發佈了《復星醫藥集團控股成員企業VOCs摸底盤查》文件，對復星醫藥全體境內成員企業現有的VOCs排放源及數量進行摸底盤查。復星醫藥在完成上海地區上海朝暉藥業有限公司的VOCs終端處理設施安裝工程後，繼續加大在江蘇、重慶、湖北等地區境內企業的VOCs減排治理力度，蘇州二葉製藥有限公司、重慶凱林製藥有限公司和湖北新生源生物工程股份有限公司（「**新生源**」）等多家企業新建了VOCs收集及減排處理設施，總計投入金額約人民幣2,000萬元。

2017年復星醫藥固廢總量88,967噸，其中88.9%為原煤燃燒後的鍋爐廢渣及粉煤灰，此類廢棄物均回收於建材製造公司用於製磚，屬廢物再利用。2017年固廢總量較2016年增加8,119噸（增加10%），其中新生源的增量達1.13萬噸；桂林南藥和洞庭藥業的鍋爐煤改氣項目減少了1.15萬噸原煤消耗，相應減少了約6,000噸煤渣及粉煤灰量。2017年，復星醫藥的總固強度和危險廢棄物強度分別為48.01千克／萬元產值和1.29千克／萬元產值。各成員企業產生的生活垃圾由當地環衛統一處置，工業廢物中非危廢部分由當地環衛部門處理或資源回收，危險廢棄物則均按法規要求委託有資質的供應商進行處置。

## 2) 富足生態 — 南鋼股份

2017年南鋼股份嚴格遵守環保法律法規，自覺履行社會責任。強化環保設施改造和管理，確保各項污染物穩定達標排放，較好地完成了南京市政府下達的減排指標，順利通過了中央環保督查組核查，南鋼股份的廠區環境和環保管理工作受到了政府環保部門的認可和好評，被中國鋼鐵工業協會評為清潔生產環境友好型企業。

2017年，南鋼股份總計投資人民幣5億元用於環境保護。水污染治理方面，完成了第一燒結廠360脫硫廢水收集項目和燃料供應廠化產應急項目，提升了南鋼股份水污染控制的應急能力。大氣污染治理方面，改造、提升的項目包括：

- 完成1#、3#燒結機機尾除塵改造並投入使用，改造後顆粒物排放濃度小於10 mg/m<sup>3</sup>（《鋼鐵燒結、球團工業大氣污染物排放標準(GB28662-2012)》中特別排放限值為20 mg/m<sup>3</sup>）；
- 完成一煉鋼2#濕法除塵(OG)改造並投入使用，改造後顆粒物排放濃度小於30 mg/m<sup>3</sup>（《煉鋼工業大氣污染物排放標準(GB28664-2012)》中特別排放限值標準為50 mg/m<sup>3</sup>）；
- 揚塵治理方面，露天煤場建設煤筒倉項目和原料堆場建設密封大棚項目進入施工階段，露天煤場建設煤筒倉項目預計2019年底完成，原料堆場建設密封大棚項目一期工程預計2018年9月份完工；及
- 圍繞降低二氧化硫(SO<sub>2</sub>)、NOx排放，建立掛鉤考核制度，指標層層分解。提高燒結球團脫硫效率，SO<sub>2</sub>排放濃度控制小於90 mg/m<sup>3</sup>（國家標準180 mg/m<sup>3</sup>）。NOx源頭上優化原燃料結構，控制排放濃度小於240 mg/m<sup>3</sup>。

南鋼股份經過不斷投入及加強管控，各項污染因子噸鋼排放量都成逐年遞減趨勢，且均低於「國家鋼鐵行業清潔生產評價指標I級基準值」。南鋼股份廢水、廢氣排放具體情況如下。

分類	污染因子	2017		2016		2015		國家鋼鐵行業 清潔生產評價 指標I級基準值
		排放總量 (噸)	噸鋼排放量 (kg/噸鋼)	排放總量 (噸)	噸鋼排放量 (kg/噸鋼)	排放總量 (噸)	噸鋼排放量 (kg/噸鋼)	噸鋼排放量 (kg/噸鋼)
廢氣	NO <sub>x</sub>	<b>8,555.4</b>	<b>0.869</b>	9,213.4	1.023	8,751.1	1.019	≤0.9
	SO <sub>2</sub>	<b>2,923.6</b>	<b>0.297</b>	3,602.5	0.400	3,368.4	0.400	≤0.8
	顆粒物	<b>4,475.2</b>	<b>0.45</b>	4,401.8	0.49	5,395.7	0.63	≤0.6
廢水	COD	<b>153.3</b>	<b>0.016</b>	153.6	0.017	178.8	0.021	≤0.06
	NH <sub>3</sub> -N	<b>4.47</b>	<b>0.0005</b>	5.30	0.0006	5.04	0.0006	≤0.006

2017年，南鋼股份對工業固體廢物資源綜合利用管理模式、管理流程、資源流向、資源處置與利用、分類統計口徑等進行了重新梳理；強化固廢的屬地化管理，在使用、存放、運輸、處理各環節進行全過程管控；開展固廢綜合利用攻關項目，提升內部回收利用各類固體廢棄物的能力。

## 2015-2017年固體廢物綜合利用及處置數量

處置方式		2017年	2016年	2015年
一般工業固廢(萬噸)	綜合利用	<b>651.00</b>	485.80	453.62
危險廢棄物(噸)	第三方資質單位處置/ 內部綜合利用	<b>3,581</b>	3,773	1,488

2017年南鋼股份綜合利用一般工業固廢651萬噸。產生的鋼渣、氧化鐵皮、工業污泥、各類除塵灰等含鐵物料均作為資源回收利用，高爐水渣送往南鋼股份內部超細粉項目，作為水泥添加劑外售。

針對危險廢棄物，南鋼股份按照最新的《危險廢物規範化管理指標體系》要求，進行規範化管理工作。通過加強生產設備的日常管理，提高廢油回收利用率，減少危廢的產生，2017危廢總量較2016減少5%。產生的危險廢物均交由第三方資質單位進行規範化處置，並將處置情況報南京市環保局備案。2017年，南鋼股份規範化轉移廢焦油渣9.42噸、廢油桶148.39噸、廢油343.94噸、廢鉛酸電池38.4噸、廢水乙二醇51.84噸。按照項目環評要求，南鋼股份配套建設了廢焦油渣造球反生產綜合利用專用裝置，2017年內部綜合利用廢焦油渣1,309噸、生化污泥1,680噸，危險廢物達到100%安全處置。

案例：南鋼股份環保改進措施



360 燒結脫硫廢水收集



新建的應急水池





3#180燒結機尾布袋除塵



煉鋼2#濕式除塵(OG)

### 3) 富足生態 – 海南礦業

海南礦業堅持環保投入，2017年水、氣、聲、渣排放全部達標，危險廢棄物全部合規處置，未受到任何環保處罰。海南礦業各環保污染因子的排放強度成逐年下降趨勢。海南礦業污染物排放指標統計如下：

污染物排放指標		2017	2016	2015
年產量	成品鐵礦石（萬噸）	<b>400.29</b>	290.58	320.93
廢水	COD（噸）	<b>35.03</b>	36.41	109.23
	COD排放強度（噸／萬噸）	<b>0.09</b>	0.13	0.34
	NH <sub>3</sub> -N（噸）	<b>1.37</b>	1.21	2.65
	NH <sub>3</sub> -N排放強度（噸／萬噸）	<b>0.003</b>	0.004	0.008
	SS（噸）	<b>24.95</b>	26.81	84.32
	SS排放強度（噸／萬噸）	<b>0.06</b>	0.09	0.26
固廢	危險廢棄物總量（噸）	<b>23.5</b>	23.3	30.0
	危險廢棄排放強度（噸／萬噸）	<b>0.06</b>	0.08	0.09

作為採掘自然資源的礦產企業，海南礦業高度重視地質危害及環境治理工作，歷年都投入財力和物力進行礦山地質災害及環境治理，得到政府認可。海南礦業進行礦山復墾，植樹綠化。2007年至2017年累計投資人民幣約6,956.9萬元，共治理面積約205.5公頃。

## 4、 節能降耗

隨着氣候變化加劇，國際社會呼籲全球經濟的低碳轉型，並通過聯合國氣候大會等形成具有全球約束力的行動方案。為應對這一挑戰，需要社會各方的共同努力，尤其是企業。

基於此背景，作為保爾森基金會CEO理事會成員之一，本集團與保爾森基金會等機構合作，2017年開始制定並實施低碳戰略。為踏出第一步，基於資產規模、能耗規模和數據完整性等原則，本集團從自身的業務板塊中挑選了五家核心企業先行進行碳排放數據收集與對比分析，包括南鋼股份、地中海俱樂部、海南礦業、桂林南藥和外灘金融中心，跨越資

源（鋼鐵、礦業）、旅遊、醫藥和地產等業務，並計劃逐步覆蓋到全集團的所有相關業務。此次的試點企業可謂是跨行業、跨區域、跨國家。本集團對各試點企業的2014-2016年碳排放數據進行分析，比對行業領先企業及領先指標，並和各企業一起探討、制定切實可行的減排目標和實施方案。

2017年11月8日，中國國際經濟交流中心和保爾森基金會聯合主辦「可持續城鎮化CEO理事會代表大會」會議。復星全球合伙人、高級副總裁兼復星基金會理事李海峰在會上發言，交流本集團的碳減排戰略規劃。



#### 1) 健康生態 – 復星醫藥

2017年，復星醫藥在成員企業中開展精益生產管理項目，各企業將精益管理各類工具自主運用於能源管理中，促進了節能減排工作的實施。根據數據統計顯示，復星醫藥節約電能780萬kW·h，蒸汽1.6萬噸，天然氣38.5萬立方米，能耗累計節省人民幣1,000多萬元。

2017年復星醫藥對水資源和能源消耗進行了匯總統計，與2016年相比結果如下：

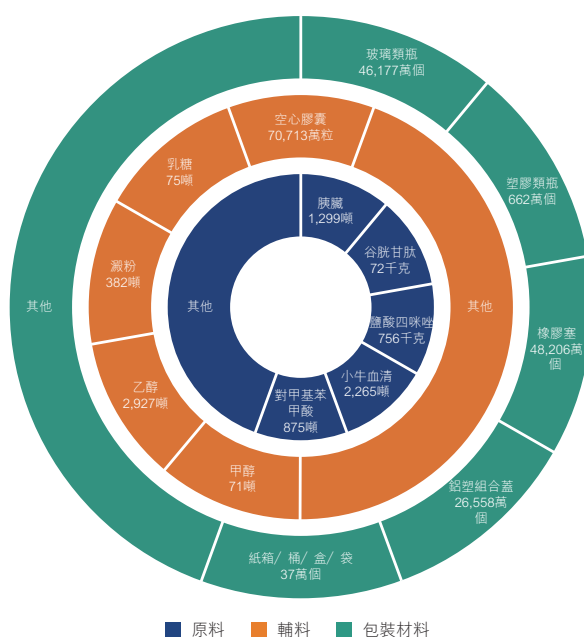
年份	總耗水量 (單位：立方米 /年)	總耗電量 (單位：千瓦時 /年)	電能折合標煤 (單位：千克 /年)	非電能源	綜合能耗	萬元產值	萬元產值
				消耗總量 (折合標煤) (單位：千克 /年)	(折合標煤) (單位：千克 /年)	能源消耗 (千克標準煤 /萬元)	耗水量 (立方米 /萬元)
2017	9,515,697	513,272,112	63,132,470	151,733,714	214,866,184	115.93	5.14
2016	8,769,376	478,175,186	58,815,548	126,874,724	185,690,272	126.93	5.99
2015	8,716,937	424,467,622	52,209,518	121,204,106	173,413,623	157.01	7.89

復星醫藥2017年總耗水量為9,515,697立方米，較2016年增加746,321立方米，同比上升8.5%，主要為新增並表企業及新生源擴產所致。通過內部節水改善及行政措施優化，2017年復星醫藥總節水量超過180萬立方米，水耗強度為5.14噸／萬元產值，較2016年度下降14.3%。復星醫藥2017年綜合能耗增加29,175噸標準煤，同比上升15.7%，主要為新增並表企業及新生源擴產所致。綜合能耗強度，2017年度則為115.93千克標煤／萬元產值，較2016年度下降8.6%。

除了水、能源等資源消耗外，復星醫藥在生產製造過程中，在提供醫療服務過程中，均直接或間接地消耗着各類物料資源，可劃分為原料、輔料和包裝材料三大類。秉承「源頭控制、優化佈局、減少環境消耗及污染物排放」的原則，各成員企業加強對各類原／輔材料及包裝材料消耗量的管控，積極嘗試原輔材料及包裝材料的循環利用，以實現資源的有效利用。2017年復星醫藥開展的措施包括（但不限於）：

- 1) 原料藥企業全面啟動有機溶劑（如乙醇、甲苯）回用措施，以蒸餾方式重新提純有機溶劑，達到GMP工藝要求後重新作為原輔料再利用；
- 2) 在物料包裝環節，各成員企業安排人員對可回收物料，包括紙質包材、金屬器件、氣墊膜等分類收集，進行重複利用或資源回收。

復星醫藥成員企業原料、輔料和包裝材料示意圖





## 2) 快樂生態 – 地中海俱樂部

地中海俱樂部的首次生命週期評估(LCA)於2006年開展。地中海俱樂部通過其全球環境監控系統Tech Care管理其進展。2015至2017年的溫室氣體排放數據如下所示：

## 溫室氣體排放數據(溫室氣體議定書)\*

	單位	2017	2016	2015
報告範圍內的酒店總天數(THD)	千	<b>10,690</b>	10,224	10,620
報告範圍內的酒店日容量(HDC)	千	<b>11,839</b>	11,670	12,095
來自樓宇燃燒系統的直接排放量	t eCO <sub>2</sub>	<b>28,599</b>	29,235	27,611
與車船燃料有關的直接排放量	t eCO <sub>2</sub>	<b>3,483</b>	2,955	2,425
直接逃逸排放(製冷氣體)量	t eCO <sub>2</sub>	<b>20,976</b>	23,376	21,954
直接排放總量(範圍1)	t eCO <sub>2</sub>	<b>53,057</b>	55,566	51,990
與購電有關的間接排放量	t eCO <sub>2</sub>	<b>88,325</b>	91,212	94,149
其中：獲扣減的可避免排放量(RE排放證書 – 法國)	t eCO <sub>2</sub>	<b>1,920</b>	1,969	1,800
與城市供暖有關的間接排放量	t eCO <sub>2</sub>	<b>1,376</b>	1,245	1,268
間接排放總量(範圍2)	t eCO <sub>2</sub>	<b>89,701</b>	92,457	95,417
排放總量(範圍1+2)	t eCO <sub>2</sub>	<b>142,758</b>	148,022	147,407
標準THD碳強度(樓宇能量)	kgeCO <sub>2</sub>	<b>11.1</b>	11.9	11.6
按酒店日容量	kgeCO <sub>2</sub>	<b>10.0</b>	10.4	10.2
標準THD碳強度(範圍1+2)	kgeCO <sub>2</sub>	<b>13.4</b>	14.5	13.9
按酒店日容量	kgeCO <sub>2</sub>	<b>12.1</b>	11.5	11.5

\* 關於N-1年11月1日至N年10月31日的會計年度的報告

地中海俱樂部採取了許多措施降低它對氣候的影響，包括生態建築、可再生能源、交通、生態認證、回收利用、負責任飲食及提高GM, GO & GE的全體參與度。若要瞭解更多信息，請登錄[www.sustainability.clubmed](http://www.sustainability.clubmed)。

## 3) 富足生態 – 南鋼股份

南鋼股份堅持開展清潔生產項目，各項指標普遍優於國內清潔生產一級標準。南鋼股份通過了ISO14001環境管理體系、GB/T23331能源管理體系認證，並成為「全國冶金行業節能減排示範基地」，是全國鋼鐵行業第一家「國家循環經濟標準化試點單位」。並與世界銀行簽署碳減排購買協議，是世界銀行「碳融資」的第一個鋼鐵行業項目。該項目合同期從2010年至2019年，共分十期，目前已完成七期核查與合同執行。2017年，南鋼股份繼續投入巨資開展節能改造項目，以進一步降低能耗，包括(但不限於)：

- 投資人民幣450萬元實施360燒結環冷機漏風治理節能改造，改造後環冷機電耗大幅下降，餘熱發電水平提升，年減少電力消耗300萬kW·h，年增加餘熱發電量1,500萬kW·h；
- 投資人民幣2,500萬元實施飽和餘熱蒸汽發電項目，充分利用公司軋鋼等工序產生的低品質飽和蒸汽進行發電，年增加發電量4,000萬kW·h；及
- 實施2#、3#、4#五萬發電機組鍋爐自動燃燒改造，發電機組效率明顯提升，實際自動狀態下平均燃耗較人工操作狀態下節省1.38%，年增加發電量1,300萬kW·h。

經過不懈努力，南鋼股份清潔生產能耗相關指標低於「國家鋼鐵行業清潔生產評價指標I級基準值」，具體如下：

指標名稱		2017年	2016年	2015年	國家鋼鐵行業 清潔生產評價 指標I級基準值
耗水	噸鋼耗新水 (m <sup>3</sup> /t鋼)	<b>2.57</b>	3.15	3.14	≤3.5
能耗	可比能耗 (噸標煤/t鋼)	<b>0.5080</b>	0.5274	0.5441	—

#### 4) 富足生態 — 海南礦業

海南礦業持續堅持節能減排工作，將節能降耗的指標層層分解，落實到各分廠，各車間。海南礦業資源使用、能耗以及溫室氣體排放情況如下：

資源、能耗	2017	2016	2015
年產量：成品鐵礦石 (萬噸)	<b>400.29</b>	290.58	320.93
工業用電量 (萬kW·h)	<b>18,922</b>	8,719	13,514
工業用電量強度 (kW·h/噸)	<b>47.27</b>	30.01	42.11
汽油 (噸)	<b>198.74</b>	240.63	282.58
汽油量強度 (噸/萬噸)	<b>0.50</b>	0.83	0.88
柴油 (噸)	<b>3,394.38</b>	3,709.91	4,860.52
柴油量強度 (噸/萬噸)	<b>8.48</b>	12.77	15.15
耗水 (噸)	<b>332</b>	210	522
耗水強度 (噸/萬噸)	<b>0.83</b>	0.72	1.63
循環水利用率	<b>91.8%</b>	91.5%	84%

## 溫室氣體排放總量

	2017排放量(tCO <sub>2</sub> )	2016排放量(tCO <sub>2</sub> )	2015排放量(tCO <sub>2</sub> )
化石燃料燃燒排放量	3,076	3,382	4,404
淨購入電力隱含的排放量	99,738	69,119	97,027
企業二氧化碳排放總量	102,814	72,501	101,431

2017年海南礦業CO<sub>2</sub>排放總量為102,814噸，較2016年增加顯著，近41.8%，主要原因有①在採礦量上較2016有明顯增加，增加109.71萬噸；②2016年，裝機容量16,683kV·A的新選二車間由於市場原因停產一年；③2017年，耗電等資源較少的露天開採量進一步減少，地下開採量則相應增加。海南礦業將重點針對採礦方式的轉變，強化運營管控，以降低碳排放強度。

## 5) 富足生態 – 蜂巢地產

本集團致力於綠色設計和綠色建築的概念，將環保與健康理念深深植入開發項目。與此同時，作為一家全球化的企業，本集團的海外項目也針對歐美法規和市場的要求，努力做好建築物的綠色節能工作。截至本報告期末，本集團已有綠色建築設計8個，具體如下：

項目名稱	總建築面積 (萬平方米)	功能業態	綠色設計認證級別
北京通州IX-06項目	18	商業、辦公、公寓	北京市綠建二星、LEED銀級標準(預認證)
北京通州IX-02項目	11.08	商業、辦公	北京市綠建二星、LEED銀級標準(預認證)
成都金融島二期項目	28.8	辦公、酒店式公寓、類住宅式公寓、商業	LEED金獎(預認證)
成都金融島四期項目	33.6	辦公、購物中心	LEED金獎(預認證)
廣州復星南方總部項目	27.8	辦公、酒店式公寓、商業	LEED金獎(預認證)
寧波星悅城項目	29.2	商業、辦公、住宅	綠色三星(僅住宅)
外灘金融中心項目	42.84	商業、辦公	LEED金獎、綠色三星
長沙星光天地項目	25.76	辦公、公寓、商業	長沙市綠色建築設計基本規定(相當於國家綠建一星標準)

本集團在自持物業運營過程中，積極對水、電等進行有效管理，並努力尋求節能降耗，盡量減少能耗使用以及對環境的影響。開展的節能減排措施包括（但不限於）：

- 商場公共區域、地下車庫照明使用LED節能照明；
- 消防樓梯走道使用LED照明及聲控裝置進行節能；
- 商戶廣告燈箱使用時控開關裝置；
- 廣場照明根據季節情況，採用BA系統節能控制；
- 商場內部牆面裝修，使用環保油漆；及
- 空調機房進行安裝隔音板，降低噪音。

## 5、健康與安全管理

為確保企業合法合規運行，並有效降低和消除安全／健康／環境（「EHS」）風險，落實本集團對EHS方面的社會承諾。2013年本集團頒佈了《安全／健康／環境(EHS)管理體系手冊》與審核體系的框架標準。該體系是以OHSAS18001、ISO14001、國家安全生產標準化為基礎而建立，其中包含體系管理要素、環境、安全、職業衛生、消防與損失預防等5大部分。根據各項評分，把企業的EHS管理水平、設備、工藝及人員作業的實際管理狀況，從低到高劃分為5個分數等級(0-1.5,1.6-2.5,2.6-3.5,3.6-4.5,4.5-5)，進行量化評比。對得分較低的企業（低於1.5分），列入紅燈企業，進行重點監管；同時，將審計結果與被審單位的領導的經濟考核相掛鉤，有力確保了EHS管理標準體系在企業中得到有效開展。本集團在積極開展EHS管理體系框架標準同時，也積極鼓勵旗下企業獲取OHSAS18001的認證和國家安全生產標準化的認證。截至本報告期末，已有11家企業獲得OHSAS18001認證，28家單位獲得國家安全生產標準化二級認證。

本集團EHS體系審計



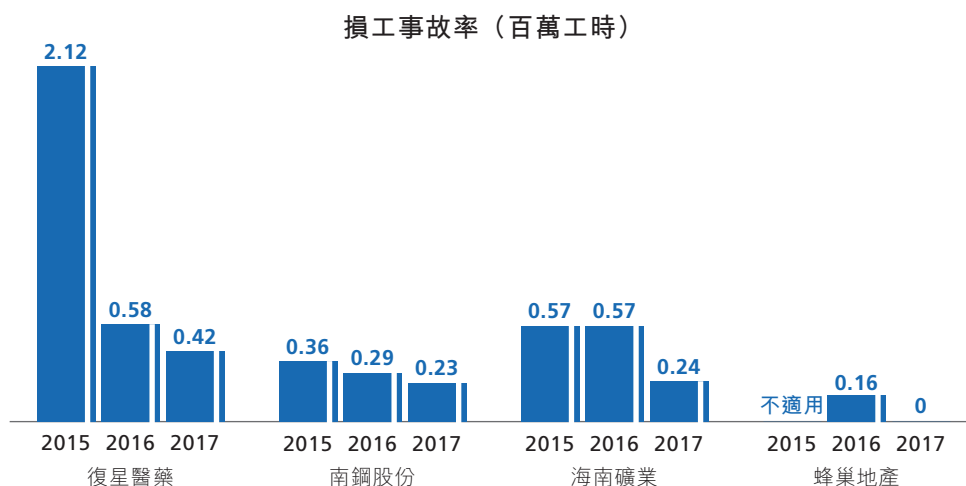
萬邦復臨EHS體系審計



海南礦業EHS體系審計



本集團致力於為員工提供安全舒適的工作環境。為對接國際化安全績效指標系統，本集團於2016年9月份發佈了《復星集團安全環保特殊標準之職業健康、安全與環保績效指標管理程序》，要求各企業上報所有損失工作日以上的事故和損工事故發生頻率等EHS績效指標，進一步提升和細化了EHS管理。2017年，本集團無全職員工因工死亡，從總體趨勢看，各板塊損工事故率亦呈逐年下降趨勢，有較好管控。近三年本集團主要投資企業復星醫藥、南鋼股份、海南礦業、蜂巢地產全職員工損工事故率統計如下：



本集團高度重視安全生產的隱患整改，並對高危行業企業開展安全費用監督審計，確保足額投入。

安全生產投入（人民幣）	2015	2016	2017
復星醫藥	4,505萬元	3,155萬元	<b>3,919萬元</b>
南鋼股份	3,100萬元	3,000萬元	<b>3,300萬元</b>
海南礦業	1,399萬元	1,022萬元	<b>993萬元</b>
蜂巢地產	本集團地產各項目嚴格按國家標準落實文明施工措施費，並督促承包商確保安全投入，按《高危行業企業安全生產費用財務管理暫行辦法》（財企[2006]478號）執行。		

### EHS文化建設展示



海南礦業EHS培訓



萬邦復臨廠內人車分流

### 南鋼股份隱患整改



煤氣區域報警器進行聯網集中預警管控



煤氣管線直徑在1.8米以下的全部改造成電動盲板閥



更換成防煤氣洩漏型排水器



煤氣系統區域進行安全隔離、實行准入制。

## 6、 產品責任

### 6.1 質量賦能 — 推進精益六西格瑪項目

本集團於2017年3月發文，正式成立精益六西格瑪管理推進委員會與工作組，選擇復星醫藥、南鋼股份、海南礦業、星泓地產等企業開展試點工作。經過一年推進，集團內共開展精益六西格瑪項目共382個，創造直接經濟效益逾人民幣1億元（經各單位財務核算效益），間接效益更是全維度改善績效，在精益生產、精益供應鏈、精益營銷、精益設計新工廠等方面都有一定突破。培養了一批精益六西格瑪管理人才，其中整個集團目前已有黑帶69名。



本公司CEO汪群斌在2017.11.30精益六西格瑪管理推進會上講話



2017.6.8 復星醫藥啟動卓越運營

### 6.2 質量管理

為配合落實「以家庭客戶為中心，智造植根中國的全球幸福生態系統」的大戰略，強化集團投資企業產品質量安全管理，本集團2016年更新了《復星集團重大質量事故上報實施細則》，並在2017頒佈了《復星集團關於各企業建立產品召回制度的指引》，以引導各企業建立及完善其產品召回制度。本集團要求國家已發佈產品管理辦法的行業，如藥品、食品、醫療器械、兒童用品等以及鋼鐵、服裝行業必須制定相關管理制度，各企業在滿足國家或行業產品管理辦法的基礎上結合本集團上述產品管理制度的指引建立和完善了各企業的產品管理制度。

本集團通過質量調研和飛行檢查等方式督促各企業完善質量體系運行，內容包括但不限於原輔料入庫檢驗、生產過程控制、成品檢驗、儲存運輸等環節。並根據成員企業行業特性設定不同的關鍵質量績效指標，每月進行跟蹤。2017年，本集團各成員企業質量管理取得了不錯的成績，尤其表現在質量體系建設及認證、供應商管理、產品安全機制、質量安全培訓、用戶投訴／退貨處理、客戶滿意度等方面，下面以健康生態的復星醫藥、富足生態的南鋼股份和蜂巢地產為代表進行詳細闡述。

1) 健康生態 – 復星醫藥

(1) 提供優質產品與服務

2017年，復星醫藥國內製藥成員企業接受政府監管機構抽樣403批次，未有不合格報告。在2017年中，沒有成員企業的產品被官方公佈為不合格產品。

在2017年8月，根據CFDA《總局關於推進藥品上市許可持有人制度試點工作有關事項的通知》，復星醫藥啟動了集團藥品上市許可持有人(MAH)的試點工作。經過法規調研和學習，建立全生命周期的質量管理體系，復星醫藥產業公司順利獲得美洛昔康片的補充申請批件，正式成為上海第一家獲批MAH批件的試點企業。

(2) 質量體系建設及認證

2017年，復星醫藥國內外製藥成員企業接受各類政府監管機構檢查共計97次，均順利通過。截至2017年底，復星醫藥國內製藥成員企業共有79條制劑生產線和60個原料藥品種共獲得中國2010版GMP證書53張。

隨着復星醫藥國際化戰略的推動和實施，成員企業國際化步伐明顯加強。截至本報告期末，復星醫藥中國國內成員企業已有11個原料藥通過美國FDA、歐盟、日本厚生省和德國衛生局等國家衛生部門GMP認證，桂林南藥有1條口服固體制劑生產線、3條注射劑生產線、5個原料藥品種通過WHO-PQ認證檢查，藥友製藥有1條口服制劑生產線通過加拿大衛生部認證及美國FDA認證。

復星醫藥中國境外成員企業印度Gland Pharma在2017年共通過各類GMP認證檢查共21次。在2017年度，印度Gland Pharma通過美國FDA、歐盟、WHO、澳大利亞TGA等認證的制劑產品有14個，通過美國FDA、歐盟、WHO等認證的原料藥產品有10個。

(3) 供應商管理

復星醫藥各成員企業均制定了供貨商管理程序、建立供貨商年度質量回顧制度，並對供貨商採用公平競價、招標採購、質量優先的原則；在確定為合格供貨商之前，對備選供貨商進行各類審計，包括現場質量審計、問卷審計或者電話審計等方式，從而從源頭上保障了藥品的質量和安全。

(4) 產品安全機制

復星醫藥重點關注產品整個生命周期內的質量風險管理，在產品研發、臨床試驗、技術轉移、生產製造、市場銷售等各環節，制定了嚴格的質量安全管理機制，以確保藥品與醫療產品在研發、生產、銷售、召回或退市的整個過程中的安全保障。同時，復星醫藥重視患者的用藥安全，注重藥品不良反應的嚴密監測和數據上報。2017年復星醫藥繼續嚴格執行《藥品不良反應報告和監測管理制度》，要求各製藥成員企業在第一時間上報收集到的藥品不良反應。按照復星醫藥藥品不良



反應監測規程的要求，各製藥成員企業不良反應施行「零報告」管理，即各製藥成員企業即使沒有收集到相關的不良反應，也要在每月初上報集團不良反應信息表。對於新發現的或嚴重的不良反應，施行限時報告管理，要求製藥成員企業在規定的時間內上報給集團管理部門，確保所有的藥品不良反應信息可以被及時地收集和處理。本集團還對重點產品，實施重點監測，要求製藥成員企業積極採取措施，降低不良反應的發生率。

2017年度，復星醫藥製藥成員企業嚴格按照國家《藥品不良反應報告和監測管理辦法》要求，收集藥品不良反應信息，並及時100%上報，因藥品質量缺陷導致的群體不良反應事件和死亡事件為零。復星醫藥自主收集的49例藥品不良反應事例均如實在線申報國家不良反應數據庫並妥善處理。

(5) 質量安全培訓

為不斷提升質量管理體系水平，促進職工吸收最新的質量理念，鞏固標準操作規範，復星醫藥製藥成員企業高度重視質量相關的培訓工作。一方面將關鍵生產質量管理人員外送參加專業的論壇和培訓，包括風險管理、無菌制劑的生產、工藝變更、驗證、變更管理等各種專題的質量培訓；另一方面，在企業內部開展全員參與的新版GMP管理培訓和標準操作規程培訓。

復星醫藥重視質量安全培訓，2017年製藥成員企業年人均質量培訓課時超過35小時／人，較2016年增加12小時／人。

(6) 用戶投訴、退貨處理

復星醫藥成員企業高度重視用戶合理需求，持續加強用戶投訴的處理工作，企業設有專人負責投訴處理，做好用戶投訴處理記錄，詳細記錄投訴的各個細節，給予投訴者滿意答覆，耐心向對方解釋；並組織調查、分析和處理，記錄相關批次產品的信息。投訴處理由企業質量部門主導，相關職能部門參與，在限定的時間內給予用戶答覆和妥善的解決。同時落實糾正及預防措施，以確保用戶高度滿意。在2017年，本集團國內製藥成員企業共收到和質量相關投訴49例，通過成員企業積極努力，對客戶所有投訴均做到100%的響應和處理。

## 2) 富足生態 – 南鋼股份

### (1) 提供優質產品與服務

2017年累計接收國家、省5次監督抽查，軸承鋼、熱軋帶肋鋼筋、彈簧鋼、橋梁鋼等9個品種通過合格審查，抽檢合格率100%。

2017年全年南鋼股份順利開展16項363個鋼種產品認證。公司爭創質量品牌，多個產品榮獲行業級和省級品牌。2017年全年申請專利142項，其中發明專利83項，較2016年同比增長17.36%。其中一項發明專利「一種低壓縮比熱軋9Ni鋼厚板的製造方法」獲「第十九屆中國專利獎優秀獎」，為南鋼股份首次獲得國家級大獎，標誌着南鋼股份知識產權工作邁上新台階。

### (2) 質量體系建設及認證

2017年全年南鋼股份鋼鐵板材和鋼鐵長材通過65次國內外知名企業的第二方認證質量審核，為擴大高等級產品市場提供保障。2017年體系認證情況如下：

- 通過GJB9001B:2009特用鋼質量管理體系認證，首獲質量管理體系認證證書；
- 通過ISO9001:2008質量管理體系年度現場審核，並按ISO9001:2015建立實施了新版標準質量體系；
- API Q1質量管理體系獲得三年到期再認證證書；及
- 通過ISO/TS16949：2009汽車鋼質量管理體系年度現場審核，並按IATF16949:2016建立實施了新版標準質量體系。



### (3) 供應商管理

南鋼股份從供應商原材料採購、生產過程控制和出廠檢驗等重點環節進行體系審核，以提高、優化供應商質量及過程控制能力。2017年，南鋼股份新增供應商71家，共開展供應商審核74次，其中供應商准入審核65次，通過率92.3%，供應商二方審核9次，通過率為100%。

## (4) 質量培訓

南鋼股份制定並完善《員工教育培訓管理辦法》等制度，建立了完善的員工培訓體系。南鋼股份重視質量培訓工作，重點開展質量（含體系）、質量意識、崗位技能等方面的培訓。2017年全年共進行質量培訓3600多人次，質量管理類培訓1760多人次，內審員培訓100多人次。通過理論考試、取證、組織者對培訓進行評價等方式對培訓效果進行評估，確保培訓達到預期效果。

## (5) 用戶投訴、退貨處理

南鋼股份建立了第三方客訴平台，收集用戶投訴、建議、疑問和訴求，有效鏈接，不使用戶覺得有推諉舉動；用戶投訴和抱怨第一時間內回應，原則上24小時內組織處理；對用戶調查、訪問、諮詢、投訴、處理結果等設有對接管理部門統一回覆並結案處理。

2017年南鋼股份產品質量穩定提高，全年並無顧客作出重大投訴，質量異議噸鋼賠償額較2016年同比降低33%。用戶普遍認為南鋼股份技術支持與服務工作及時，對投訴處理結果很滿意。

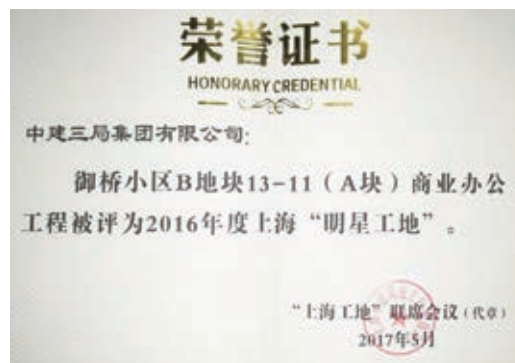
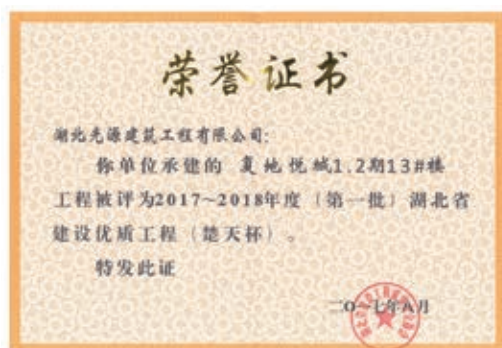
## (6) 顧客滿意度提高

南鋼股份每年開展兩次顧客滿意度調查工作，覆蓋國內及國外的戰略和重點客戶，2017年全年顧客滿意度綜合得分94.44分，比目標提高4.44%。對調查中出現的問題進行分析，形成整改分析報告，組織相關部門落實整改並反饋情況，並對整改情況進行考核，形成管理閉環。

## 3) 富足生態－蜂巢地產

本集團地產質量管理貫徹質量也是效益意識，管理重點向前移，從事後管理到事前控制，質量管控貫穿施工全過程。根據項目特點，針對質量控制重點，先期策劃，制定方案；工序施工前，先做樣板，樣板通過，全面鋪開；工序施工前，先做樣板，樣板通過，全面鋪開。

2017年本集團地產業務獲得了各種獎項，例如上海地傑H地塊榮獲中國建設工程魯班獎、江浙地區宴南都A地塊5-8#樓榮獲「優質結構工程」、武漢悅城1.2期13#樓榮獲楚天杯、金融島三期QC小組榮獲四川省工程建設系統「優秀質量管理一等獎」等。



外灘金融中心是蜂巢地產重點打造的精品項目，是「蜂巢城市」核心代表作之一。項目總建築面積約為420,000平方米，匯聚金融、商業、旅遊、文化、藝術等多種功能，涵蓋辦公樓、購物中心、復星藝術中心、酒店四大業態。該項目獲得了鋼結構金剛獎、區優質結構獎、市優質結構獎、白玉蘭獎、Leed金獎及中國綠色建築三星認證。杭州銀行上海分行、光大保德信等企業入住，彰顯該辦公樓項目對於市場、客戶的強大吸引力。





## 人力資源

截至2017年12月31日，本集團共僱用員工約63,000人。

2017年復星人力資源圍繞「以全球家庭客戶為中心，深耕健康、快樂、富足，智造C2M幸福生態系統」戰略重點，以復星文化價值觀為指引，積極推動組織升級和人才引進，深化多維度合伙人模式、人才梯隊以及人才復星一家建設，加大在全球產業與科技創新制高點的佈局，在人才管理智能創新方面也取得了階段性成果。

我們不斷提升復星一家的人才引進能力，着力建立卓越的人才招募團隊；優化推廣復星一家人才庫系統，基於人才大數據的整合，提升人才引進效率；聯合復星一家企業，舉辦全球校園招聘，引進海內外精英，保持組織活力。持續聚焦於建立人才梯隊、夯實人才厚度、提升效能、促進本集團各企業間人才與機制融通；重點關注業績優秀的高潛力人才，為他們提供更多發展機會；同時，繼續推進各層次「合伙人模式」及各項配套措施，根據各業務不同特點進化集團整體激勵框架，探索落實科技創新型企業激勵機制，不斷優化和提升各項激勵機制實施的效果。

### 履行對員工的承諾

員工是復星最有價值的資本，同時，復星也致力成為員工實現價值最好的平台。我們充分保護員工權益，且十分關注員工的個人發展，重視培養優秀並具有國際化能力的人才，提供富有復星特色的職業發展路徑，實現公司與員工共同發展。

### 員工關愛與服務

復星以營造良好企業氛圍和增強員工企業歸屬感為導向，不斷優化、創新，加強建設全面多樣的福利體系。秉承「修

身、齊家、立業、助天下」的價值觀，我們對員工的關懷和服務不僅體現在工作中，也體現在復星對員工家庭的關愛。

#### 員工關懷

復星針對各類員工群體，建立不同的計劃。針對異地委派人員及其家屬，本集團每年送出生日祝福及賀禮，進行節日慰問關懷；圍繞本集團打造的幸福生態圈，讓員工家庭成員也參與到本公司各類暖心活動；針對長期服務員工，本集團將在年底的團拜會中進行表彰和嘉獎；為本集團核心員工、高績效員工、年輕高潛質員工量身定制激勵與福利機制。我們還充分利用本集團自有保險、金融、旅遊及健康等資源，讓員工更優惠、更便利地享用各類內部產品、服務和相關資源。

復星非常注重員工的健康管理，除了覆蓋全員的年度體檢，也鼓勵員工參與太極等健身活動；推廣工間操，開展健康講座，加強員工健康意識。

復星也非常關注女性員工生理、心理健康，給予了女性員工特別的關懷，每年3月8日婦女節女性員工都會得到來自本集團的慰問。我們還定期開展關愛女性健康知識講座，預防職業病講座等。

復星對員工的關愛亦體現在我們一直努力為員工家庭創造多元化的關懷，包括全方位促進「星二代」的成長、豐富員工家庭的日常生活。每年六一兒童節我們會為「星二代」準備禮物，我們也會不定期舉辦不同的活動，邀請員工家屬參與，希望能帶領員工與其家庭一起快樂成長。

#### 員工服務

我們利用互聯網及各項創新渠道，豐富員工服務內容。進一步優化創新了福利發放和宣傳形式，通過復星自有移動端應用推送員工福利專題介紹，在本集團內網首頁滾動顯示和置頂公示各類薪酬福利及人事政策。通過自主開發移動端應用

平台發放員工福利，提供線上充值及支付餐費等便利服務。同時，建立全球人力資源共享服務中心，打通資源以達到全球協同作用，更好地服務全球各地的員工。

設立員工服務專職崗位，為員工辦理各類證件，如外籍員工就業證／居留許可、外地員工人才引進／居住證、高校畢業生落戶、集體戶口掛靠等，節省了員工在證件辦理方面花費的時間和精力，有效配合了優秀人才的引進。

為推進國際化進程，滿足多元化員工的要求，本集團積極推進內部系統、流程、規章制度的英語化。並根據不同國家地域的法律法規及市場慣例，研究制定專屬的福利政策及制度。同時通過對海外員工特製的入職培訓及「小伙伴」計劃，幫助外籍員工迅速理解與融入企業文化。

## 員工學習與發展

人才是企業的核心競爭力，復星把企業與員工的共同發展始終作為企業最重要的責任之一，並持續努力為員工提供更多更好的職業生涯發展機會和工作環境。我們通過組織的不斷成長及結構優化，促進團隊融通合作並創造價值，持續打造精英文化組織，追求實現本集團與員工共發展的願景。

### 文化傳播

通過不斷地學習和跨企業交流，加強對本集團文化價值觀的傳播，統一文化認知；同時，與外界諮詢公司、社會高校合作整合內外學習資源，傳播企業品牌；並幫助本集團建立統

一的人才「軟文化」宣導通融，有效彌合國際化、多元化人才之間的縫隙，形成復星大家庭間的「和諧」。

### 戰略解讀

圍繞本集團發展戰略，以解決實際問題為著眼點，通過分享創新和最佳實踐案例，幫助員工理解本集團戰略要點，在執行戰略中找到通融和協同。

### 職業生涯發展

根據本集團發展戰略及人力資源規劃要求，結合自身發展特色建立不同梯隊的人才發展和專業人才培養項目。針對不同的發展目標，規劃其發展路徑，合理規劃科學的設計學習手段，根據能力素質和專業要求設計培訓課程，幫助員工快速成長。

## 學習與發展案例

### 人才梯隊培養計劃

根據本集團發展戰略與規劃的要求，針對內部各層級的高潛力員工開展的為期近1年的培養計劃，是復星培養投資專家以及未來企業領袖的重要途徑。高潛力人才培訓計劃以聯動制項目學習形式作為主線，將不同計劃的學員混合組建成項目小組，通過真實的項目案例來沉澱與積累業務經驗，錘煉員工的綜合能力。

### 專業技能訓練

開設各專業條線訓練，聚焦於投資、保險、財務、風控、人力資源等領域的專業化及精細化培訓，已達至「用以致學」錘煉業務能力和通融能力。

### 投資案例覆盤

積累工作中典型案例的覆盤，以及梳理高績效員工的工作經驗並分享，形成復星體系的智庫。圍繞三個目標：第一，通過內部培訓及與投資團隊的經驗分享，提升業務人員的投資

與管理能力；第二，投資實踐經驗沉澱和總結，逐步形成復星投資時自己應該擁有的工具或者方法論；第三，通過一系列的案例研究，逐步完善我們核心投資人員的學習成長模型。

### 全員學習

除針對特定人群的學習外，本集團還為全體員工提供了多樣化的學習形式

- 午餐分享會**

針對本集團的戰略重點，邀請復星董事、全球合伙人以及企業家進行有關企業戰略、投資熱點話題、互聯網及最佳實踐等議題的分享，幫助員工理解本集團發展戰略、開拓視野、增長知識。2017年共開展44場午餐分享會，累計超過4,000人次參加學習。
- 復星大講堂**

邀請外部專業講師為員工提供系統性的知識，提升員工的個人軟技能及金融投資專業技能，幫助員工能夠以職業化、標準化的職業經理人的要求有效展開工作。
- 移動學習平台**

善用碎片化時間，打造隨時隨地、暢通無阻的學習平台。2017年引入以及內部轉化50多門微課程，內容涵蓋投資、金融及軟技能等多領域技能類課程，為本集團員工、孵化類企業員工以及部分核心企業員工提供了便捷的線上學習平台。
- 90後新鮮說**

作為一家年輕的公司，復星也為90後員工搭建了展示的舞台。利用移動互聯網平台，由90後的年輕員工來講解當前行業中的新興事物，2017年推出第二季共

計19集，內容涉及手遊、學區房、網紅、IP、共享單車、機器人、VP、知識經濟、NBA等各類有趣又前沿的話題。

### 僱傭與勞工準則

我們的員工是我們最有價值的資本，亦是本集團競爭優勢的核心。本集團秉承「以發展吸引人、以事業凝聚人、以工作培養人、以業績考核人」的用人準則，提倡公平競爭、反對歧視，所有員工與職位申請者均不受性別、年齡、種族、膚色和宗教信仰等因素限制。所有人力資源政策的構建嚴格遵守我們業務所在地國家／地區的所有有關薪酬與解僱、招聘與晉升、員工作息時間、平等機會、多元化、工作時數、假期及其他福利的規則及相關規定。

於報告期內，本集團旗下所有員工均符合我們業務所在地國家／地區相關法例所規定的最低工作年齡要求，禁止僱傭童工或強制勞工。

### 員工激勵

配合戰略重點方向和具體業務需求，本集團在大量對標外部市場最佳實踐之後，圍繞堅持價值創造，秉承業績導向，落實獎罰分明的原則，繼續深化自身多層次全覆蓋的薪酬激勵體系，完善中長期激勵機制，同時對下屬板塊以及成員企業進行賦能，通過有效的激勵措施，帶動業務成長和團隊成功。

### 人力資源智能創新

本集團人力資源部與時俱進，在復星一家戰略指引下，運用各類互聯網科技，致力於在整個集團內部進行機制、人才、數據方面的基本融通、數據共享與分析賦能：打造人力資源大數據平台，通過智能創新，為本集團及各成員企業人力資源信息數據共享和一體化創造價值；在重點核心企業進行試點，快速突破技術瓶頸，降低管理成本的同時，大大加強內部運營效率；創新人力資源產品設計，助力成員企業提升人力資源信息化水平。

## 2017年本集團榮獲獎項

- 2017.4 本公司榮獲香港財華社與騰訊共同頒發的「港股100強」企業的稱號。
- 2017.5 美國《福布斯》雜誌公佈「全球上市公司2000強排行榜」(Forbes Global 2000)，本公司位列全球第448位。
- 2017.7 本公司在美國權威財經雜誌《機構投資者》(Institutional Investor)舉辦的「2017年亞洲最佳公司管理團隊」評選中，被評選為「亞洲受尊崇企業(產業運營)」。
- 本公司2017年業績發佈會，榮獲《機構投資者》雜誌授予「最佳投資者日」。本公司官網榮獲該雜誌授予「最佳公司網站」。
- 本公司入選《財富》雜誌(中文版)「中國500強排行榜」，排名第89位。
- 2017.9 復星在AI領域實現重大突破，復星旗下的星際大數據(FONOVA)刷新國際權威醫療影像大賽LUNA16 (LUNG Nodule Analysis 2016 List)紀錄，榮登世界排名首位。
- 2017.10 本公司入選《財富》雜誌(中文版)2017「最受讚賞的中國公司榜單」，排名第17位。
- 2017.12 本公司榮獲著名國際資產管理及投資雜誌《財資》(The Asset)頒發的最高榮譽「2017年企業大獎鉑金殊榮」，同時榮膺「最佳投資者關係獎」。



# 詞彙定義

## 公式

資金運用	=	歸屬於母公司股東之權益+總債務
EBITDA	=	年內利潤+稅項+利息淨開支+折舊及攤銷
利息倍數	=	EBITDA/利息淨開支
淨債務	=	總債務-現金及銀行結餘及定期存款
淨債務比率	=	淨債務/股東權益
利息淨開支	=	利息開支淨額+票據貼現利息+融資租賃利息
ROE	=	本年度歸屬母公司股東利潤/[(年初歸屬母公司股東之權益+年末歸屬母公司股東之權益)/2]
總債務	=	短期及長期帶息借款+可轉換債券
總債務佔總資本比率	=	總債務/(股東權益+總債務)

## 簡稱

愛必農	上海復星愛必農旅遊發展有限公司
AmeriTrust	AmeriTrust Group, Inc. (前稱Meadowbrook Insurance Group, Inc.)
公司章程	本公司現有之公司章程(修訂截至2008年6月17日)
BCP	Banco Comercial Português, S.A.
柏中環境	柏中環境科技(上海)有限公司
董事會	本公司董事會
菜鳥	菜鳥網絡科技有限公司
Caruso	Raffaele Caruso S.p.A.
企業管治守則	上市規則附錄十四之《企業管治守則》及《企業管治報告》
禪城醫院	佛山市禪城區中心醫院有限公司
地中海俱樂部	Club Med SAS
中國動力基金	China Momentum Fund, L.P.
本公司	復星國際有限公司
董事	本公司董事
歐元	歐元, 歐元區法定貨幣
Fidelidade	Fidelidade-Companhia de Seguros, S.A.
Fidelidade Assistência	Fidelidade Assistência - Companhia de Seguros, S.A.
分眾傳媒	分眾傳媒信息技術股份有限公司, 其A股股份於深圳證券交易所上市(股份代號: 002027)
Folli Follie	Folli Follie S.A., 其於雅典證券交易所上市(股份代號: FFGRP)
復地	復地(集團)股份有限公司
復星創富	上海復星創富投資管理股份有限公司
復星恆利證券	復星恆利證券有限公司
復星高科技	上海復星高科技(集團)有限公司
復星控股	復星控股有限公司
復星葡萄牙保險	Fidelidade, Multicare及Fidelidade Assistência
復星國際控股	Fosun International Holdings Ltd.
復星醫藥	上海復星醫藥(集團)股份有限公司, 其A股股份於上交所上市(股份代號: 600196)及其H股股份於香港聯交所上市(股份代號: 02196)
復星聯合健康保險	復星聯合健康保險股份有限公司

英鎊	英鎊，英國的法定貨幣
總建築面積	總建築面積(GFA)
Gland Pharma	Gland Pharma Limited
本集團或復星	本公司及其附屬公司
H&A	Hauck & Aufhäuser Privatbankiers AG (前稱：Hauck & Aufhäuser Privatbankiers KGaA)
海南礦業	海南礦業股份有限公司，其A股股份於上交所上市 (股份代號：601969)
港幣	港幣，香港的法定貨幣
香港	中國香港特別行政區
香港聯交所	香港聯合交易所有限公司
IDERA	IDERA Capital Management Ltd.
Ironshore	Ironshore Inc.
日元	日元，日本的法定貨幣
酷特智能	青島酷特智能股份有限公司
Lanvin	Jeanne Lanvin SAS
上市規則	香港聯交所證券上市規則
Luz Saúde	Luz Saúde, S.A. (前稱ESPÍRITO SANTO SAÚDE – SGPS, SA)，其股份於里斯本泛歐交易所上市 (股份代號：LUZ)
標準守則	上市規則附錄十所載之《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
Multicare	Multicare-Seguros de Saúde, S.A.
浙江網商銀行	浙江網商銀行股份有限公司
南鋼股份	南京鋼鐵股份有限公司，其A股股份於上交所上市 (股份代號：600282)
南京南鋼	南京南鋼鋼鐵聯合有限公司
新三板	全國中小企業股份轉讓系統
鼎睿再保險	鼎睿再保險有限公司
復星－保德信中國 機會基金	復星－保德信中國機會基金 (有限合伙)
復星保德信人壽 中國	復星保德信人壽保險有限公司 中華人民共和國
杏脈科技	上海杏脈信息科技有限公司
報告期	截至2017年12月31日止年度
策源股份	上海策源置業顧問股份有限公司，一家新三板掛牌公司 (股份代號：833517)
Rio Bravo	Rio Bravo Investimentos S.A.
人民幣	人民幣，中國的法定貨幣
洛克石油	Roc Oil Company Limited
三元股份	北京三元食品股份有限公司，其A股股份於上交所上市 (股份代號：600429)
證券及期貨條例	證券及期貨條例 (香港法例第571章)
復宏漢霖	上海復宏漢霖生物技術股份有限公司
上海証大 股份	上海証大房地產有限公司，其H股股份於聯交所上市 (股份代號：00755) 本公司之股份
股份獎勵計劃	本公司於2015年3月25日採納之股份獎勵計劃 (經不時修訂)
Silver Cross	Silver Cross Nurseries Limited
國藥控股	國藥控股股份有限公司，其H股股份於香港聯交所上市 (股份代號：01099)

Sisram	Sisram Medical Ltd，其H股股份於香港聯交所上市（股份代號：01696）
上交所	上海證券交易所
星益健康管理	上海星益健康管理有限公司
星堡老年服務	上海星堡老年服務有限公司
St Hubert	St Hubert SAS
St. John	St. John Knit International Inc.
Thomas Cook	Thomas Cook Group plc
Tom Tailor	TOM TAILOR Holding AG
青島啤酒	青島啤酒股份有限公司，其A股股份於上交所上市（股份代號：600600）及其H股股份於香港聯交所上市（股份代號：00168）
美元	美元，美國的法定貨幣
萬邦	江蘇萬邦生化醫藥集團有限責任公司
Wolford	Wolford AG
永安財險	永安財產保險股份有限公司
豫園股份	上海豫園旅遊商城股份有限公司，其A股股份於上交所上市（股份代號：600655）
招金礦業	招金礦業股份有限公司，其H股股份於香港聯交所上市（股份代號：01818）

**FOSUN 复星**